

MAGAZINE **e territorio** **COSENZA**

Febbraio 2026

Sul CAMMINO
della RESPONSABILITÀ

Migliorare la Manovra
Costruire un Patto

Le immagini della
manifestazione
nazionale e delle
iniziative sul territorio





Le iniziative sul territorio cosentino per “Il Cammino della Responsabilità”

La UST CISL per il lavoro di qualità, la partecipazione e coesione sociale

Michele Sapia, Segretario Generale UST CISL Cosenza

L'UST CISL Cosenza ha promosso e realizzato l'iniziativa “**Il Cammino della Responsabilità**”, nell'ambito del percorso avviato dalla **CISL Nazionale**, finalizzata a valorizzare l'attività svolta dalla organizzazione e a riaffermare il ruolo centrale del confronto e del dialogo sociale anche a livello territoriale.

Nella provincia di Cosenza, sono stati programmati e svolti **quattro incontri territoriali** che si sono affiancati alle numerose assemblee sindacali già realizzate, con l'obiettivo di **consolidare una cultura della corresponsabilità** e rafforzare le reti di partecipazione e collaborazione.

Le assemblee si sono svolte nelle aree del Savuto, del Tirreno, del Pollino e della Sibaritide, configurandosi come un percorso strutturato di avvicinamento all'**iniziativa nazionale del 13 dicembre, tenutasi a Roma in piazza Santi Apostoli**, alla quale la UST CISL Cosenza ha **assicurato una partecipazione significativa**.

Il percorso territoriale ha rappresentato un momento di approfondimento e confronto sui principali temi che interessano **il mondo del lavoro, la contrattazione e il ruolo del sindacato nell'attuale contesto socio-economico**. Gli incontri territoriali si sono tenuti nelle giornate del 24 e 28 novembre e del 2 e 4 dicembre, con la partecipazione dei dirigenti sindacali della UST CISL Cosenza e dei Responsabili dei Servizi CISL. Lavoratrici e lavoratori, giovani, pensionati e cittadini di origine straniera hanno potuto esaminare il lavoro svolto nelle settimane precedenti, approfondire le principali questioni previdenziali e fiscali, valutare i risultati conseguiti e gli obiettivi da perseguire nell'ambito della manovra economica 2026, valorizzando buone pratiche di dialogo sociale.

Il significato delle iniziative territoriali ha trovato coerenza con **le considerazioni espresse dalla Segretaria Generale della CISL, Daniela Fumarola**, nel suo intervento al CNEL in occasione del convegno “Il Cammino della Responsabilità”, nel corso del quale ha sottolineato come «**equità sociale e crescita rappresentino due dimensioni inscindibili** e il principale obiettivo strategico per il Paese. Su tale binomio deve fondarsi **un patto tra soggetti responsabili e riformatori**. Le transizioni in atto richiedono risposte condivise e un impegno unitario».

Questo principio di corresponsabilità e coesione ha orientato l'azione della CISL nel territorio cosentino e ha costituito il riferimento per la progettazione e la realizzazione degli incontri.

Con tale iniziativa, l'UST CISL Cosenza ha contribuito a rafforzare il confronto sul territorio, promuovendo le condizioni per un Patto Sociale e per una manovra finanziaria 2026 improntata a equità, inclusione, qualità del lavoro, partecipazione e coesione sociale.

GLI INCONTRI IN PROVINCIA DI COSENZA

24 novembre, Santo Stefano di Rogliano
Sala Distretto n.4 Azienda Calabria Verde

28 novembre, Scalea
Sala Biblioteca Comunale

2 dicembre, Morano Calabro
Sala Consiliare Comunale

4 dicembre, Cassano all'Ionio
Sala Terme Sibarite



Migliorare la manovra, costruire un Patto. In piazza Santi Apostoli a Roma la manifestazione nazionale “Il Cammino della Responsabilità”

Apriamo una nuova stagione di concertazione e partecipazione

Daniela Fumarola, Segretaria Generale CISL

La CISL ha riempito Piazza Santi Apostoli a Roma lo scorso 13 dicembre, giornata che ha segnato il momento culminante della **grande campagna di mobilitazione “Il Cammino della Responsabilità”**. Al centro della manifestazione c'è stata la richiesta di **migliorare i contenuti della Legge di Bilancio**, a partire dal rifinanziamento della legge sulla partecipazione, ma anche la volontà di guardare oltre la cornice della manovra, per indicare la necessità di **una strategia condivisa tra Governo e parti sociali**.

«**Siamo qui perché vogliamo cambiare il domani**, non subirlo. Siamo qui non per una semplice testimonianza, ma per orgoglio. Perché **la CISL c'è, perché c'è sempre stata**, c'è oggi e ci sarà domani». Con queste parole Daniela Fumarola, dopo gli interventi delle delegate e dei delegati delle federazioni e dei territori della CISL, ha concluso la manifestazione nazionale, con cui la Confederazione di via Po ha attraversato tutto il Paese per sostenere le richieste di modifica alla legge di bilancio e rilanciare il **“patto sociale” su lavoro, crescita, coesione**.

«Siamo qui per dire all'Italia una cosa semplice e grande - ha proseguito la Segretaria generale della CISL - in un tempo in cui tanti scappano, noi vogliamo restare. **In un tempo in cui tanti dividono, noi vogliamo unire**. In un tempo in cui tanti urlano no a tutto, **noi vogliamo costruire soluzioni concrete per il lavoro, per le famiglie, per il Paese**. Questa non è una piazza contro. **Questa è la piazza della responsabilità**. È la piazza della CISL. In queste settimane abbiamo fatto un percorso: lo abbiamo chiamato “Cammino della Responsabilità”. Non è stata una formula, un titolo ben riuscito, ma

incontri nei luoghi di lavoro, assemblee, confronti nei territori, con migliaia di delegate e delegati, pensionati e pensionate, che hanno dato prova della nostra volontà, della nostra energia collettiva. E oggi questo cammino arriva qui, in questa piazza. Per dire alcune cose molto chiare.

La CISL fa sul serio da sempre: innovando, contrattando, dialogando con tutti, firmando accordi, prendendosi responsabilità. Con questo spirito abbiamo considerato la Legge di Bilancio come un primo banco di prova del “Cammino della Responsabilità” da fare insieme. E portato al tavolo di tutti i gruppi parlamentari **le nostre proposte di miglioramento**.

Serve un Patto “per” l'Europa e anche “in” Europa. Un Patto che sappia governare le nuove tecnologie per rafforzare lavoro, competenze, diritti. Perché senza un'Europa più giusta, più forte, più autonoma, più capace di decidere, l'Italia resta più fragile. E il lavoro resta più solo. L'Italia ha poi bisogno che istituzioni, lavoro e impresa stiano dalla stessa parte. **E ha bisogno, l'Italia, di un sindacato forte, autonomo, riformista, capace di contrattare, di negoziare, di ottenere risultati. Questo sindacato c'è: è la CISL**.

C'è anche il mancato rifinanziamento del Fondo per la legge 76 sulla partecipazione. E anche oggi diciamo: la Partecipazione non si umilia! Guai se dovessimo capire che sulla pelle dei lavoratori e delle lavoratrici, è stato consumato qualche strano scambio tra i banchi del Governo e della maggioranza. Ci rivolgiamo alla Presidente Meloni. **Rifinanziare presto e rifinanziare tutto**. Diversamente la CISL saprà alzare in ben altro modo le bandiere».

Le Iniziative sul Territorio



Il Cammino della Responsabilità

...sul territorio per lavoro di qualità,
partecipazione e coesione sociale

Iniziativa territoriale a sostegno della campagna nazionale
promossa dalla CISL sulla Manovra di Bilancio 2026

INCONTRI ASSEMBLEARI

Santo Stefano di Rogliano

24 novembre ore 16.00
Sala Azienda Calabria Verde

Scalea

28 novembre ore 15.00
Sala Biblioteca Comunale

Morano Calabro

2 dicembre ore 16.00
Sala Consiliare Comunale

Cassano all'Jonio

4 dicembre ore 15.00
Sala Terme Sibarite

www.cislcosenza.it



**CITTADINANZA E LAVORATORI
SONO INVITATI A PARTECIPARE**

Santo Stefano di Rogliano









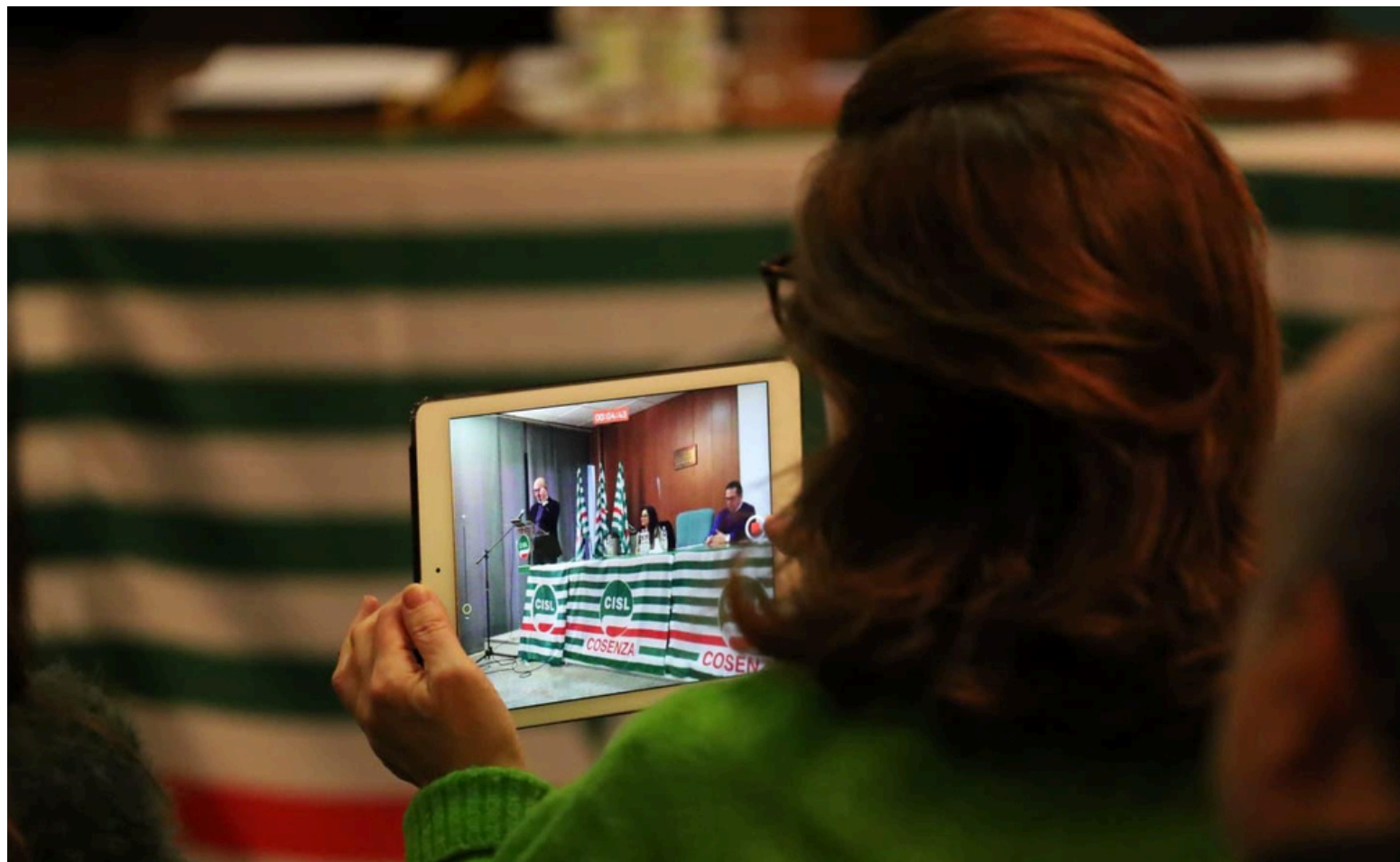




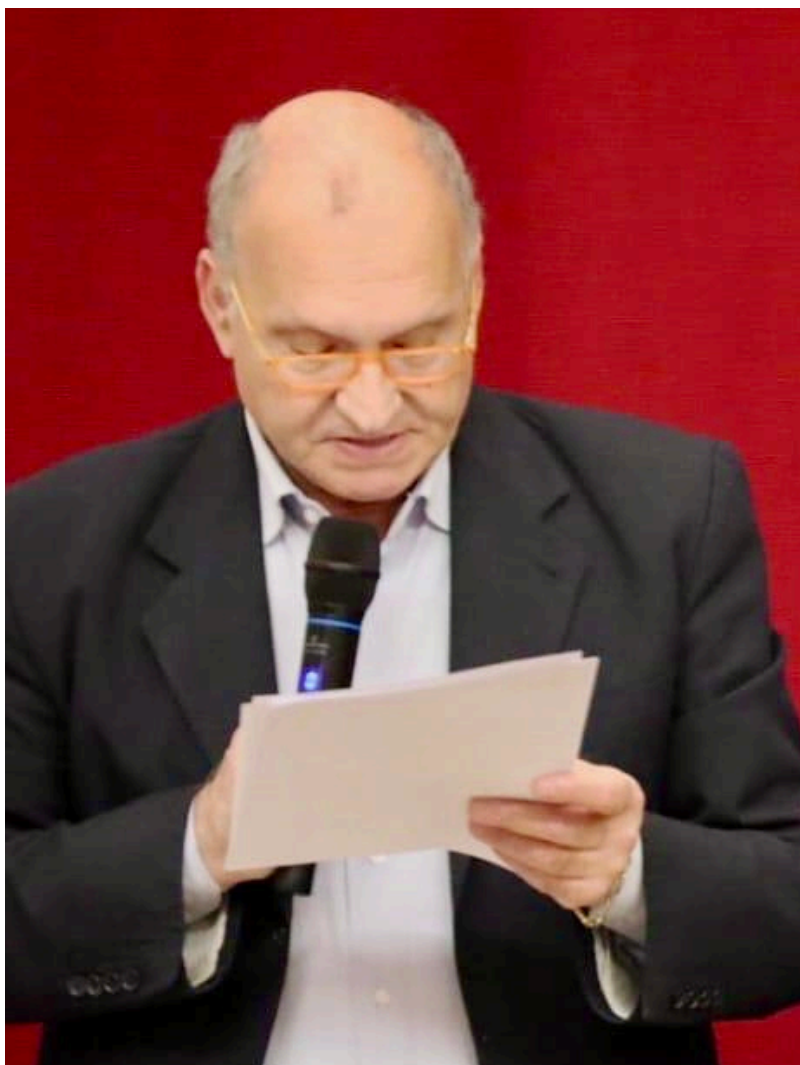




























Morano Calabro









2026 CONQUISTATO Cosa va **MIGLIORATO**

CISL Confederazione Italiana Sindacati Lavoratori

FISCO

- ✓ **SGRAVI FISCALI:** prosegue il percorso pluriennale di sgravio fiscale a favore di lavoratori e pensionati con taglio dell'aliquota IRPEF del 35% di 2 punti con scadenza 2026 - 11 ml/€ in tre anni).
- ✓ **CONTRIBUTO DI SOLIDARIETÀ:** volontario per banche e assicurazioni (4,3 ml/€).
- **AFFITTI BREVI:** modifica dell'aliquota al 26%.
- **CLASSI MEDIE:** ulteriore sgravio fino 60.000 €.
- **COSTO DEI SERVIZI BANCARI E ASSICURATIVI:** non devono aumentare in conseguenza del contributo di solidarietà di banche e assicurazioni.
- **CAF:** taglio al CAF di 21 ml/€.
- ✗ **EXTRAPROFITTI:** prevedere tassazione per multinazionali, rendite speculative, grandi patrimoni.
- ✗ **ROTTAMAZIONE CARTELLE:** no a rottamazione delle cartelle, va rafforzata la lotta all'evasione.
- **RIEQUILIBRIO IRPEF:** intervenire per razionalizzazione e riequilibrare IRPEF e fiscalità locale.

PENSIONI

- ✓ **INDICIZZAZIONE:** indicizzazione delle pensioni minime (20 €) a lieve incremento.
- ✓ **APE SOCIALE:** proroga APE sociale.
- **ASPETTATIVA DI VITA:** blocco anticipato.
- **ESONERO CONTRIBUTIVO:** anticipa il pensionamento.
- **BONUS PSICOLOGICO:** bonus psicologico.

ASSUNZIONI: gli incentivi al lavoro stabile per giovani e donne non prorogati e rifinanziati, rinviando le modalità ad un decreto attuativo.

CONTRIBUTO ALLE LAVORATRICI MADRI DI DUE FIGLI: viene aumentato a 60 euro mensili il contributo in busta paga alle madri lavoratrici dipendenti e autonome con due figli fino al mese del compimento del decimo anno da parte del secondo figlio, con redditi non superiori a 40.000 euro annui.

INCENTIVO ALL'ASSUNZIONE DI MADRI DI 3 FIGLI: per i datori di lavoro privati che, dal gennaio 2026 assumono madri di almeno 3 figli minori, disoccupate da sei mesi, è introdotto un esonero contributivo del 100% diversamente per assunzioni a termine o a tempo indeterminato.

GLI AMMORTIZZATORI SOCIALI: vengono stanziati 402 milioni per il finanziamento di ammortizzatori sociali e per la proroga del LSU.

ASSUNZIONI: vanno mirati ad aziende che investono in forma conciliazione vita-lavoro.

LAVORATRICI MADRI DI DUE FIGLI: il contributo in busta paga deve essere rivolto a conciliazione vita-lavoro, ed esteso alle lavoratrici madri di due figli.

MADRI DI 3 FIGLI: l'incentivo deve essere rivolto a conciliazione vita-lavoro, in particolare per il duale, riportato per l'impiego e piattaforma SISI, per incentivare la trasformazione da tempo pieno a part-time in lavoro femminile.

PROROGA DEL "DECRETO DUE FIGLI": proroga del "Decreto Due Figli" nei 12 mesi previsti dal "Decreto Due Figli" a ter-











Cassano all'Jonio



















Stai da
PROTAGONISTA



Iscriviti alla **CISL**

www.cisl.it X f YouTube Instagram

dentro il
CAMBIAMENTO

tesseramento
2026

FEMCA FLAEI FISTEL FILCA FIM FAI FP FSUR CISL SCUOLA CISL UNIVERSITÀ
FIR SLP FIT FISASCAT FELSA FIRST FNS CISL MEDICI FNP TERRAVIVA
VIVACE INAS CAF IAL SICET ADICONSUM ISCOS ANTEAS ANOLF
SINDACARE SPORTELLO LAVORO NOICISL ASSOCIAZIONE LA FAMIGLIA IN RETE
FONDAZIONE CISL FRANCO MARINI FONDAZIONE TARANTELLI FONDAZIONE PASTORE



**Il coraggio
della
partecipazione**
Responsabilità sociale e umanesimo del lavoro
per rigenerare l'Italia e l'Europa

www.cisl.it

Aderente alla CES e alla ITUC

La **Manifestazione** **Nazionale**



CISL

Confederazione Italiana
Sindacati Lavoratori

Sul CAMMINO
della RESPONSABILITÀ
Migliorare la Manovra
Costruire un Patto

13 DICEMBRE
2025

Piazza SS. Apostoli - **ROMA**

Ore **10.00**

www.cisl.it

